

Viljesterk flyktning fikk oppfylt drømmen om fast jobb: - Lær språket og ikke gi deg!



GODE KOLLEGER: Amro Mohammed Ibrahim (til høyre) og Jostein Lunde Kristiansen jobber sammen på Leca i Borge og fant tonen raskt da de møttes. Foto: Geir A. Carlsson

Av [Marianne Holøien](#)

24. mars 2018, kl. 19:04 ^

Sist oppdatert: 24. mars 2018, kl. 19:04

Både Leca i Borge og den sudanske flyktingen Amro Mohammed Ibrahim (32) mener det er et lykketreff at han kom inn i staben. – Lær deg språket og ikke gi deg, er den viljesterke 32-åringens råd til andre flyktinger på jakt etter jobb.

DEL



...

– Jeg er glad i dem og de er glad i meg, fastslår 32-åringen om kollegene på arbeidsplassen. I tre måneder har den sudanske flyktningen vært fast ansatt på Leca i Borge. Før det var han innleid i et halvt år.

Han kan underskrive på at det ikke er bare lett å komme som flyktning med noe begrensede norskkunnskaper og fyke inn i norsk arbeidsliv – men er et eksempel at det er mulig om man bare står på hardt nok.

- *Les også: [Har utdanning næringslivet etterspør – nå skal nytt prosjekt få dem ut i jobb](#)*

Rett fra nattevakt på kurs

Selv har han nå fast jobb som nattevakt på Leca fra 23.15 om kvelden til 06.00 på morgenen. Deretter drar han rett på språkopplæring i Halden. De dagene han ikke er på språkopplæring, har han tidligere tilbrakt på jobb hos en dagligvareforretning. Som om ikke det er nok, er han tilknyttet både Frivilligsentralen og Røde Kors i Halden, der han bor.

Arbeidsjernet fra Sudan, som kom til Norge som flyktning for tre og et halvt år siden, har ikke akkurat sittet stille og ventet på at mulighetene skulle by seg.

Allerede under tiden på asylmottak i Nord-Norge klarte han å skaffe seg jobb ved en fiskeribedrift ved å møte opp personlig og ikke gi seg. Han gjorde nemlig raskt erfaringen at det er lite svar å få på søknader om jobb.

Møtte opp åtte ganger

– Jeg møtte opp hos bedriften sikkert åtte ganger eller mer. En dag så sjefen meg sitte utenfor bedriften før arbeidstid, og kommenterte at han også hadde sett meg i forrige uke. Jeg svarte at jeg trengte jobb, sier Ibrahim. Han brukte omtrent samme metode for å få innpass i et rengjøringsbyrå. Der kjente sjefen ham igjen da de senere møttes på dugnad – og praten var i gang.



GOD TONE: – Jeg er glad i dem og de er glade i meg, sier Amro Mohammed Ibrahim (foran). Her sammen med Jostein Lunde Kristiansen (bak fra venstre), teamleder Alf Andersen (sittende) og fabrikkssjef John Inge Kristiansen. Foto: Geir A. Carlsson

Det samme gjentok seg da han kom til Østfold og begynte å søke jobber i flere av østfoldbyene. Det var lite svar å få.

– Det var bare autosvar, smiler Ibrahim. Denne gangen fikk han et tips fra en fotballkompis om å kontakte et bemanningsselskap, Bee2Bee i Halden, og endte med napp hos Leca. Det er både Ibrahim og kollegene glade for i dag.

- Les også: [Her er en av seks uføretrygdet: – Det er nok forlokkende for mange å flytte hit](#)

- Det beste som har skjedd oss

– Han er helt suveren og noe av det beste som har skjedd oss, sier teamleder Alf Andersen på Leca.

– Jeg liker ikke å gå på NAV. Jeg klarer å jobbe og løse problemer selv, så dette er mye bedre for meg, sier Ibrahim, som opplyser at han har utdanning tilsvarende videregående skole fra hjemlandet.

Hans råd til andre i samme situasjon er: Lær språket – og ikke gi deg. Han skjønner godt at noen bedrifter kvier seg for å ansette folk som ikke behersker språket hundre prosent.

– Det blir veldig vanskelig om du ikke kan det. Om du ikke lærer deg norsk på det første året, bruk to år – eller tre, om du trenger det, er rådet fra Ibrahim.

Både han og fabrikkssjef John Inge Kristiansen oppfordrer bedrifter til å våge å ta inn en flyktning i staben.

- Gi en flyktning muligheten

– Gi en flyktning muligheten til iallfall å prøve seg. Går det ikke, så går det ikke – men det kan jo gå bra, sier Ibrahim.

– Dette er en gladhistorie som bør spres og inspirere andre til å gjøre det samme. Alle er ikke like – man må se på hver enkelt og ikke bare på navn eller på hvor man kommer fra, mener Kristiansen.

- Les også: [Integreringsløftet alle er enige om og ingen vil ta ansvar for](#)

– Tror du arbeidsgivere er redde for å ansette innvandrere?

– Det har jo vist seg mange ganger: Hvis en søker har feil navn, blir ikke vedkommende kalt inn til intervju en gang. Men dette er nok noe som er blitt mye bedre de siste årene, sier Kristiansen.

Han understreker at det selvsagt ikke er hvilken som helst jobb man kan ta når språket ennå ikke er hundre prosent.

– I mange bedrifter har jo språk mye med sikkerhet å gjøre og det vil nok gå tid før han kan være med i produksjonen. Men han lærer så fort! Han vil jo lære, det er der det ligger, mener Kristiansen.

– Er nok fortsatt litt nytt

Også Ullriche Gade, avdelingsleder NAV Fredrikstad, understreker at språkkunnskaper er en viktig nøkkel.

– Det er mange med god kompetanse som har både vilje og engasjement, og dem får vi ut i jobb. Men det er ikke til å stikke under stol at det er vanskelig for mange. Vi ser det i forhold til andre byer som er enda større enn Fredrikstad, for eksempel Oslo, hvor man i større grad enn Fredrikstad har fått en tradisjon for å ansette personer med en annen bakgrunn enn en selv. Dette er nok fortsatt litt nytt på arbeidsmarkedet i Fredrikstad, sier Gade.



ENGASJERT: Amro Mohammad Ibrahim (32) jobber over gjennomsnittet mye for å lykkes i Norge: Ved siden av fast nattejobb på Leca, tar han språkundervisning, har hatt ekstrajobb på dagtid og har engasjert seg i Røde Kors og Frivilligsentralen. Foto: Geir A. Carlsson

Hun tror ikke det er frykt for fremmede fra arbeidsgiveres side som gjør at terskelen kan være høyere for innvandrere på arbeidsmarkedet.

– Jeg tror egentlig ikke at det dreier seg om noe mer enn at det er enklere å ansette noen andre. Jeg tror ikke det er redsel eller frykt, det er mer at det er uvant og at man kanskje får en litt annen type kompetanse man må bruke noe tid på å tilpasse den enkelte bedriften, sier Gade.

- **Les også:** [Enmannsbedriften som skulle holde på i det små – og endte med 27 ansatte på Ørebekk](#)

Hun nevner som et eksempel en kompetent sveiser fra Syria som jaktet på jobb.

– Det var ikke tvil om at han kunne sveise, men der sveiser de på en annen måte enn vi gjør i Norge. Her sveiser de mer rett – der har de en annen teknikk, sier Gade.

NAV-prosjekt har gitt tre av 11 jobb

I januar satte NAV og NHO Østfold i gang et eget samarbeidsprosjekt for å få flere flyktninger ut i jobb. I dette tilfellet tok de for seg flyktninger med kompetanse næringslivet er ute etter.

Nå, noen uker etter, har tre av de 11 deltagerne fått seg jobb.

– Tre av 11 er bra. I tillegg har vi fortsatt et par avtaler vi skal følge opp, sier Gade. Hennes råd til de som vil ha jobb, er mye av det samme som rådet fra Ibrahim:

- **Les også:** [Borg havn med rekordtall: 31,4 millioner i overskudd](#)

– Ikke gi deg – det løser seg til slutt. Man må ikke miste motet av tilbakeslag og avslag, men fortsette å være aktiv, engasjert og ha tro på å lykkes.

PS: SSB kunne nylig melde at arbeidsledigheten blant innvandrere har gått ned, samtidig som den fremdeles er langt høyere enn i befolkningen ellers. I 4. kvartal var 2,3 av befolkningen totalt helt arbeidsledige – mens tilsvarende tall blant innvandrere var 5,6 prosent.

Leca Norge AS avd Borge (/informasjon-om-leca-norge-as-avd-borge-100418038S1?utm_source=www.f-b.no&utm_campaign=Widget&utm_medium=Firmainformasjon&utm_content=Heading)

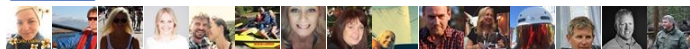
Org nr 973 101 919

Se kontaktinformasjon fra 1881.no (<https://www.1881.no/betong-og-betongvarer-produksjon/betong-og-betongvarer-produksjon-ostfold>)

Meld deg på vårt nyhetsbrev

Lik Fredriksstad Blad på Facebook

Liker Ane Helgestad og 38 k andre liker dette.



Les mer om: [Nyheter](#) [Arbeidsliv](#) [Arbeidsmarkedet](#) [Innvandring](#) [Næringsliv](#) [Leca](#) [Borge](#)

Se kommentarer

Flere saker



Varebil veltet på Torp

ANNONSE



Nå kan du ta fagbrev på jobben - og få full lønn

